



CHS Alliance

# PLAN DE SIGNALEMENT HARMONISÉ D'EAHS (HRS)

Perspectives sur les incidents d'exploitation, d'abus et de harcèlement sexuels (EAHS) à l'encontre des membres du personnel

Avril 2024 - Septembre 2024

## TPOLOGIE DES INCIDENTS



Certains incidents étant comptabilisés dans plusieurs catégories, la somme des pourcentages dépasse donc 100%.

## CANAL DE SIGNALEMENT UTILISÉ



Dont un tiers étaient des points focaux PEAHS

**Les canaux de lancement d'alerte**

ont été utilisés dans 17% des signalements

## VICTIMES / SURVIVANTES



**LES PERSONNES DE SEXE MASCULIN** représentent 8%

Dans le reste des cas le sexe est inconnu

→ pas de changements significatifs depuis le dernier rapport

## AUTEURS PRÉSUMÉS



**39% SONT DES MANAGERS**

(18% sont des cadres intermédiaires, 11% des cadres supérieurs)

**17% SONT INTERNATIONAUX**

## ASSISTANCE FOURNIE

42% DES VICTIMES / PERSONNES SURVIVANTES

**N'ONT PAS DEMANDÉ D'ASSISTANCE**

45% ONT REÇU **UN SOUTIEN PSYCHOLOGIQUE**

**ET PSYCHOSOCIAL**

Seulement 6% ont bénéficié d'une assistance juridique

→ pas de changements significatifs depuis le dernier rapport

## MESURES RÉACTIVES PRISES

**LES AUTEURS PRÉSUMÉS ONT ÉTÉ**

**LICENCIÉS** DANS 20% DES CAS

**SANCTIONNÉS** DANS 33% DES CAS

**PAS DE MESURE RÉACTIVE POSSIBLE**

**DANS 17% DES CAS**

L'infographie est basée sur 178 incidents signalés par les organisations participantes au HRS au cours des 6 derniers mois, détaillés dans notre [Rapport Analytique](#) (37% des incidents étaient commis à l'encontre de membres du personnel). Ils ont été comparés avec les tendances du dernier rapport (Oct 23 - Mar 24)

Ces chiffres ne représentent pas la totalité des incidents EAHS ou la prévalence d'EAHS dans le secteur de la solidarité internationale. Cependant, ces chiffres constituent une base utile pour comprendre les problèmes clés et identifier les points de départ d'une intervention efficace