

نظام الاختصاصات

الغرض: يقوم نظام الاختصاصات بتلخيص مقاييس التحقيق والعمل على توفير الوضوح للمحققين بشأن: الهدف العام للتحقيق، الجدول الزمني، متطلبات تقديم البلاغات، وأدوار، ومسئوليات المحققين والمنظمة. تلجأ المنظمات إلى استخدام نظام الاختصاصات لتوظيف محققين خارجيين إذا تطلب الأمر.

كيفية استخدام هذه النظام: يستخدم المحققون نظام الاختصاصات لتحديد ما بداخل نطاق التحقيق وبعبارها وثيقة إرشادية توضح المعلومات الرئيسية عن التحقيق. يقوم مدير التحقيق بإعداد مسودات نظام الاختصاصات بما في ذلك المعلومات ذات الصلة وأي مرفقات متعلقة مثل مدونة قواعد السلوك التنظيمية أو نشرة الأمين العام للأمم المتحدة، والإجراءات الخاصة للحماية من الاستغلال الجنسي والاعتداء الجنسية .

سري

الاختصاصات/اتفاقية الخبراء الاستشاريين

التحقيق في شكوى الاستغلال والاعتداء و/أو التحرش الجنسي من قبل (المنظمة) أحد الموظفين في (اسم البرنامج)

1. معلومات حول التحقيق

هدف التحقيق: متابعة شكوى الاستغلال والاعتداء و/ أو التحرش الجنسي التي قام بها أحد موظفي منظمة ثرايف بريدج غير الحكومية.

تفاصيل الشكوى: يُزعم أن عضو الفريق الميداني لمنظمة ثرايف بريدج قد تورط في علاقة استغلالية مع سيدة تتلقى المعونة، مطالبًا إيها بعلاقة جنسية في مقابل قسائم غذاء إضافية على الأقل في مناسبة واحدة. يُزعم أيضًا أن عضو الفريق الميداني كان لديه اتصال غير مناسب مع متلقي المعونة في موقع التوزيع.

تقديم البلاغ إلى: مدير التحقيق

تاريخ البدء المتوقع للتحقيق: 10 فبراير 2022

تاريخ الانتهاء المتوقع للتحقيق: 15 أبريل 2022

الموقع: قرية LMN، اسكار

معياري الإثبات: التوازن بين الاحتمالات

مبادئ التحقيق

- **التركيز على الناجين:** يجب إجراء التحقيق مع الحفاظ على سلامة الناجين والشهود والشخص موضوع الشكوى في المقام الأول . يجب احترام حقوق واختيارات وكرامة الناجين والشهود وتقديم المعاملة المتساوية والعدالة لهم يجب على المحققين اتخاذ جميع الإجراءات للحفاظ على خصوصية الناجين والشهود قدر الإمكان.
- **الشفافية والنزاهة:** يجب على المحققين أن يكونوا حياديين، غير متصفين بالتحيز وتضارب المصالح وأن تكون نتائجهم مستندة على الحقائق. يجب أن يحافظ المحققون على حقوق جميع الجهات الفاعلة لضمان اتخاذ الإجراءات القانونية الواجبة في التحقيق.
- **المهنية:** يجب أن يكون المحققون مؤهلون ويجب اتباع أفضل الممارسات والمعايير في إجراء التحقيقات في الاستغلال والاعتداء والتحرش الجنسي بالتنسيق مع الخبراء والمتخصصين المناسبين إذا اقتضى الأمر. ينبغي إكمال التحقيق في أقرب وقت ممكن عقب تلقي الشكوى.
- **التنظيم:** يجب أن يتبع التحقيق عملية منظمة و..... أن يتم إجراؤه بطريقة.... متقنة وكاملة ومركزة ودقيقة. يجب أن يتأكد المحققون من توثيق جميع جوانب التحقيق بصورة شاملة وملائمة.

2. الأدوار والمسئوليات

مسئوليات المحقق الرئيسي

- إجراء التحقيق وفقاً لسياسة (المنظمة) ومبادئ اتحاد المعايير الانسانية الأساسية والمبادئ التوجيهية المتعلقة بالتحقيق في الاستغلال والاعتداء والتحرش الجنسي.
- إعداد خطة مكتوبة للتحقيق تتضمن المهام والأدوار والمسئوليات وكيفية مراجعة التقدم المحرز.
- مراجعة المستندات ذات الصلة بالتحقيق.
- جمع الأدلة المتعلقة بالشكوى والتحقيق.
- إجراء مقابلة مع الشهود بما في ذلك الناجي وموضوع الشكوى.
- إعداد تقرير مكتوب يتضمن المعلومات والأدلة التي جُمعت لتقديمها إلى (المنظمة) الإدارة المعنية لاتخاذ القرار والمتابعة.
- إعداد تقرير استشاري إداري بشأن الدروس الرئيسية المستفادة والتوصيات لمنع الاستغلال والاعتداء والتحرش الجنسي في (المنظمة).
- تحديد إذا كان الناجي و/أو الشهود يحتاجون إلى دعم (حماية، نفسي اجتماعي، صحي) وتقديم المعلومات إلى المنظمة المكلفة بإعداد الإحالات.

مسئوليات المحقق المشارك

- العمل بطريقة تعاونية مع المحقق الرئيسي لتنفيذ مهام التحقيق.
- حضور المقابلات مع الشهود.
- تدوين الملاحظات أثناء المقابلات وتضمين الأسئلة الإضافية والملاحظات أثناء المقابلة.
- مساعدة المحقق الرئيسي في جمع الأدلة.
- مساعدة المحقق الرئيسي في جمع الأدلة واستكمال التحقيق وإعداد التقارير الاستشارية للإدارة.

(اسم المنظمة) المسئوليات

- تقديم الدعم اللوجستي للمحققين، بما في ذلك الإقامة والسفر إلى الموقع أو أي مواقع أثناء التحقيق.
- الإدارة الخاصة بأمن بفريق التحقيق.
- مساعدة فريق التحقيق في إجراء المقابلات مع الشهود، بما في ذلك توفير المساحة/ الموقع إذا تطلب الأمر.
- توفير الوصول إلى الأدلة ذات الصلة والتي قد يرغب المحققون في تأمينها.
- تسهيل الإحالات للناجين والمحققين أثناء التحقيق.
- إيجاد بيئة يتم فيها الحفاظ على السرية.
- تسهيل عملية توفير المترجمين إذا تطلب الأمر ذلك أثناء التحقيق.

3. المرفقات